



JEUGD VOETBAL  
BELEIDSPLAN  
J.V.C. JULIANADORP

## **Jeugdvoetbal beleidsplan J.V.C. Julianadorp:**

Met plezier leren voetballen.

Plezier en spelvreugde staan voorop, maar we willen spelers beter leren voetballen, waarbij het principe dat techniek de basis van het voetbalspel is, centraal staat. Vooral de techniektraining zal veel aandacht krijgen.

Uitgangspunt: plezier en ontwikkelen staan bovenaan. Daarna komt het winnen.

### **Visie:**

- Techniek is de basis van het voetbal. D.m.v. techniektrainingen krijgen de jonge voetballers de kans om veel techniek te leren. Dit betekent balgevoel, balsnelheid en behendigheid. Ook krijgen trainers intern/extern cursussen. Hierdoor kan ook bij de reguliere trainingen aandacht besteed worden aan techniek trainen.
- Veel balcontacten. Bij de spelers van de onder de 6 tot en met de onder de 11 willen we graag kleine partijen zien van maximaal 4 tegen 4. Hierdoor krijgen spelers veel vaker de bal.  
Ook hierin moet het 1 tegen 1 met daarin het passeren van spelers gestimuleerd worden.
- Veel aandacht voor balhandelingssnelheid door 3 tegen 1 en 4 tegen 2 te spelen. Bij de oudere jeugd kan dit uitgebouwd worden.
- Oefening baart kunst. Dus oefeningen veel herhalen.
- Oefeningen met steeds hogere weerstand doen.

## **Jeugd Voetbal Beleidsplan J.V.C. Juliandorp:**

We willen bij J.V.C. Juliandorp met een herkenbaar systeem spelen en daar ook gericht op trainen (1.4.3.3.).

We willen zo snel mogelijk de bal veroveren en aanvallend, dominant voetbal spelen.

We willen verzorgd opbouwen met diepte voor breedte en de tegenstander dwingen op te bouwen via de zijkant.

We willen dat de kinderen met plezier en zelfvertrouwen gaan leren voetballen. Daar is het volgende voor nodig:

- Techniek;
- Inzicht;
- Mentaliteit;
- Communicatie.

### **Verdedigen:**

De basisformatie bij J.V.C. Juliandorp op het moment dat we moeten gaan verdedigen:

Het veld zo klein mogelijk maken dus altijd terug komen in je organisatie en dan van daaruit doelpunten proberen te voorkomen en trachten de bal te veroveren.

Wat is daar voor nodig:

#### Techniek:

- Voetenwerk:
  - zijwaarts, achteruit, draaien in de loop
- Laag zitten, licht door de knieën, klein maken, daardoor ben je snel en wendbaar
- Bal blokken (enkel strak)
- Sliding/ tackle op de bal
- Gebruik lichaam

#### Inzicht:

- Als de bal zo gespeeld wordt dat de dieptepass mogelijk wordt, dan op tijd zodanig afschermen dat of de breedtepass of de pass naar achter gespeeld moet worden
- Bij een foute pass of aanname trachten de bal te veroveren.
  - We willen door als collectief samen de ruimtes klein te maken en vooruit te lopen zo snel mogelijk de bal te veroveren van de tegenstander. Bij voorkeur op de helft van de tegenstander.

#### Communicatie:

- onderlinge communicatie en samenwerking

## **Aanvallen:**

De basisformatie bij J.V.C. Juliandorp op het moment dat we willen gaan aanvallen:

Altijd trachten op te bouwen van achteruit, veld groot maken en elkaar de bal durven aan te spelen.

Durven te voetballen, zelfvertrouwen kweken, dus ook durven om fouten te maken.

Ook de keeper wordt betrokken in de opbouw van achteruit.

Wat is daar voor nodig?

### Techniek:

- Dribbelen
- Aanname/open/bal vooruit
- Versnellen met de bal
- Pass binnenkant voet/wreef
- Voetenwerk bij en voor de aanname

### Inzicht:

- Wanneer vooruit/achteruit/uit de dekking komen (afspeellijn)
- Druk naar voren door passing of loopactie
- Verplaatsen

### Communicatie:

- Versnellen met of zonder bal
- Vooruit/achteruit lopen
- Verbaal aangeven
- Het coachen van je medespelers

## **Hoofdtrainers/(keepers) Trainers/ coördinatoren:**

- Hoofdtrainers zorgen ervoor dat de trainers leuke en leerzame trainingen geven. Waar nodig de assistent-trainers van de juiste oefenstof voorzien. Dit is leeftijdsgroep afhankelijk.
- Hoofdtrainer is verantwoordelijk voor de keepers binnen de groepering. Keeperstrainer kan advies geven aan de hoofdtrainer en andersom.
- Hoofdtrainer/ trainer houdt toezicht op gebruik kleedkamers op wedstrijd- en trainingsdagen of delegeert dit toezicht naar leider of assistent-trainer.
- De hoofdtrainer is eindverantwoordelijk voor de gehele groepering.
- De hoofdtrainer/trainer dient tweemaal per week een training te verzorgen en aanwezig te zijn op de wedstrijddag.
- De hoofdtrainer/ trainer dient bij afwezigheid zelf tijdig voor vervanging te zorgen.
- De hoofdtrainer/keeperstrainer dient bij trainersvergaderingen met TJC aanwezig te zijn.
- De spelers ruimen na de training alle spullen op. De hoofdtrainer ziet samen met de trainers hierop toe.

## **Coaches/leiders / coördinatoren:**

- Tijdens wedstrijden proberen van achteruit op te bouwen. Dit is wat we tijdens trainingen ook aanleren.
- Trainers/leiders moeten op een prettige en leerzame manier coachen. Wij gaan voor een positieve coaching gericht op het elkaar beter maken.
- Indien er in de wedstrijd zaken niet goed gaan, dit bespreken in de rust of na de wedstrijd.
- Val nooit spelers persoonlijk aan op hun fouten.
- Trainers/leiders moeten ook regelmatig complimenten geven. Liever te veel dan te weinig.
- Alle kinderen moeten zoveel mogelijk speelminuten krijgen. Indien bij bepaalde teams uitzonderingen zijn, moet dit aan het begin van het seizoen duidelijk gemaakt worden.
- Spelers die geschorst of geblesseerd zijn proberen altijd bij hun team te komen kijken.
- Bij de onder 7 tot en met de onder 11 groepering spelers zoveel mogelijk laten rouleren van positie.
- Na de wedstrijd geven de spelers de tegenstanders een hand. Sportief gedrag hebben we hoog in het vaandel staan.
- Na de wedstrijd bij de leider/coach verzamelen. Bespreken wat goed en fout ging. Daarna als team naar de kleedkamer.
  - Bij aanvang seizoen worden er met spelers en ouders afspraken gemaakt over de gedragsregels binnen het team.

## **Spelers:**

- Ieder kind deelt mee in de spelvreugde. Normen en waarden hebben we hoog staan.
- Keepers van de selectieteams proberen zoveel mogelijk de keeperstrainingen te volgen. Vanaf de onder 13 komt er specifieke keeperstraining. Indien bij de teamtrainingen keepers nodig zijn, moeten de keepers zich bij het team melden. Dit kan voorkomen bij tactisch trainen of afwerk oefeningen.
- Iedere speler doet er zoveel mogelijk aan om tijdens de trainingen en wedstrijden er te zijn. Mocht dit niet lukken melden zij zich tijdig af bij de trainer/coach. Dit is uiterlijk 3 uur voor de training en afmelden voor wedstrijd 24 uur voor aanvang van de wedstrijd.
- Spelers van J.V.C. Juliandorp zijn het uithangbord van de vereniging en gedragen zich hier ook naar en maken geen ruzie met scheidsrechters, tegen of medespelers.
- Op wedstrijddagen dragen de spelers naar de wedstrijd het door de vereniging verstrekte presentatiepak. In deze pakken word er niet getraind.

## **Ouders:**

- Het is de bedoeling dat ouders aanmoedigen en niet coachen.
- Het is goed om complimenten aan de kinderen te geven. Het is hun sport en zij moeten op dat moment plezier hebben. Daarnaast zorgt het voor een beter zelfvertrouwen bij de kinderen.
- Ook bij de ouders moet duidelijk zijn dat plezier en ontwikkelen bovenaan staan..
  - We verwachten dat de ouders de club helpen. Dit kan zijn door te rijden naar de wedstrijden, te helpen met vlaggen of andere dingen rondom de wedstrijd. Ook wordt er van de ouders verwacht dat ze de vereniging helpen door middel van vrijwilligerswerk in bijvoorbeeld de kantine.

## **Teamsamenstelling en selectie:**

- Het is de bedoeling om aan het eind van het seizoen voorlopige teams in te delen. Vaak is het al voor 90 % zeker in welk team een speler terecht komt. Voordeel hiervan, is dat je al in een vroeg stadium op zoek kan gaan naar leiders en teamcoördinatoren. Ouders en spelers vinden duidelijkheid ook prettig.
- Als er een speler gevraagd wordt om bij een andere leeftijdscategorie in te vallen, wordt dit gevraagd aan de hoofdtrainer/hoofdleider/ coördinator van de leeftijdscategorie waarin die speler zit. Dit geldt ook voor A-spelers naar de senioren.
- Selectiecriteria voor spelers. Dit is een verantwoordelijkheid van de hoofdtrainer. Letten op plezier en ontwikkeling.
- Het selectiebeleid binnen de vereniging zal gevoerd worden vanaf de leeftijd onder de 13.

## **Normen en waarden binnen J.V.C.**

J.V.C. vindt goede normen en waarden enorm belangrijk! Iedereen die een binding met onze club heeft, zowel actief als speler, bestuur en lid maar daarnaast ook als ouder, toeschouwer of supporter langs de lijn, moet zich realiseren dat zij op die momenten uithangbord zijn van de club en daarom ook onze clubs' normen en waarden vertegenwoordigen. Het behoeft geen verdere uitleg dat dit zeker ook geldt wanneer we te gast zijn bij andere verenigingen. De basiswaarden van onze club vormen de pijlers waarop wij het voetbal bouwen en zo voor heel veel jongens en meiden een mooie vereniging kunnen bieden.

PLEZIER = FUN  
RESPECT  
EERLIJKHEID  
BETROKKENHEID  
SPORTIVITEIT

## **Vertrouwenspersoon**

Soms gebeuren er zaken waarmee je als lid niet graag te koop loopt, of die erg gevoelig liggen. Er zijn verschillende mogelijkheden hoe hiermee om te gaan. Veelal kunnen deze onderwerpen heel goed worden besproken met een leider, clustercoördinator, commissielid of bestuurslid. In een enkel geval blijkt deze stap toch te groot. In deze uitzonderingsgevallen zou een (onafhankelijk) vertrouwenspersoon de helpende hand kunnen bieden. Binnen J.V.C. hebben wij een vertrouwenspersoon. Voor meer informatie hierover zie de website van J.V.C.

## **Hoofdpijnen trainingsplan per leeftijdscategorie :**

### **ONDERBOUW:**

In de onderbouw gaat er in de volgende formaties gevoetbald worden:

onder 7: 1-2-1 (zonder keeper).  
onder 8 t/m onder 10: 1-2-1-2 (met keeper)  
onder 11 & onder 12: 1-3-1-3 (met keeper)

Wij hebben voor deze formaties gekozen zodat er altijd met drie linies gespeeld wordt. Deze formaties sluiten ook het beste aan op de clubfilosofie en het werken naar het systeem 1-4-3-3.

### **Kabouters en onder 7:**

#### Technische opbouw:

- Nadruk op wennen aan de bal, medespeler en tegenstander via kleine partijspelen
- Veel speelse oefeningen
- Veel laten bewegen, veel met de bal, alleen en samen met een ander
- Veel ruimte laten voor zelf ontdekken
- Veel laten scoren; doeltjes niet te klein (succes beleven)
- Veel balcontacten, zorgen voor kleine partijen (2x2 en 4x4)
- Trainingen bestaan uit passvorm, dribbelvorm, partijvorm

#### Mentale opbouw

- Plezier in het voetbalspel
- Concentratie is nog niet belangrijk
- Geen eisen aan het voetballen
- Individueel actief zijn is prima
- Samenspelen is nog niet belangrijk
- Zelfvertrouwen geven
- Durven te voetballen
- Eigen initiatief bevorderen.

## **Onder de 8 tm onder 10 :**

### technische opbouw

Veel laten bewegen, veel met de bal, alleen en samen met een ander

- Veel ruimte laten voor zelf ontdekken
- Veel laten scoren; doeltjes niet te klein (succes beleven)
- Wennen aan de bal, medespeler en tegenstander via kleine partijspelen
- Veel balcontacten, zorgen voor kleine partijen (2x2 en 4x4)
- Pingelvormen
- Bij 1 op 1 situatie stimuleren te passeren.

### Mentale opbouw

- Plezier in het voetbalspel
- Concentratie is nog niet belangrijk
- Geen eisen aan het voetballen
- Individueel actief zijn is prima
- Samenspelen is nog niet belangrijk
- Zelfvertrouwen geven
- Durven te voetballen
- Het coachen van je medespelers.
- Eigen initiatief bevorderen.

## **Onder 11 en onder 12:**

### Technische opbouw:

Hoofdpijnen trainingsplan

- Motorisch leren
- Veel op techniek trainen
- Veel balcontact
- Veel spel- en wedstrijdvormen. Kleine partijen (2x2 en 4x4)
- Kleine partijspelen en eenvoudige positiespellen
- Mikken / scoren en pingelvormen
- Basisvaardigheden leren moet centraal staan

### Mentale opbouw:

Leren samenspelen

- Technische vorming onder weerstand, dus in wedstrijdsituaties

Mentale opbouw

- Sportieve wedstrijdhouding
- Leren omgaan met leiding
- Leren omgaan met medespelers
- Zelfvertrouwen
- Durven voetballen
- Het coachen van je medespelers.
- Eigen initiatief bevorderen.



## **BOVENBOUW:**

### **Onder de 13:**

#### Technische opbouw:

- Veel op techniek trainen
- Veel balcontact
- Alle technische oefeningen uitvoeren
- Technische vorming onder weerstand, dus in wedstrijd situaties
- Positie- en partijspelen (2x2 en 4x4)
- Begrippen als vrijlopen en dekken echt oefenen
- Veel spelsituaties trainen (opbouw van achteruit)
- Aandacht voor handelingssnelheid. Positiespellen (4x1, 3x1 en 4x2)

#### Mentale opbouw

- Omgaan met winst en verlies
- Accepteren van wedstrijdleiding
- Accepteren van instructies van trainers/leiders
- Accepteren van correcties van trainers/leiders
- Zelfvertrouwen
- Het coachen van je medespelers.
- Durven te voetballen

### **Onder de 15:**

#### Technische opbouw:

- Technische vaardigheden trainen onder weerstand
- Aandacht voor handelingssnelheid
- Balhandelingssnelheid. Positie spelen 3x1 en 4x2
- Wedstrijdtactiek. Taken per linie
- Geen krachttraining

#### Mentale opbouw

- Gezonde lichaamsverzorging
- Controle over emotie
- Winnaar mentaliteit kweken
- Initiatief nemen en coachen
- Zelfvertrouwen stimuleren
- Taakgericht kunnen werken
- Accepteren van positieve kritiek
- Aandacht voor individuele problemen
- Het coachen van je medespelers.
- Durven voetballen.

## **Onder de 17:**

### technische opbouw:

- Wedstrijdsituaties met veel weerstand en in hoog tempo trainen
- Trainen op snelheid en duur
- Wedstrijdtactiek
- Taken binnen het team
- Tactische aspecten trainen met de hele groep of met linies
- Leren inspelen op sterke en zwakke punten tegenstander
- Balhandelingsnelheid. Positie spelen 1x3, 4x2, 3x2 en 5x2

### Mentale opbouw

- Inzicht in mentaliteit tegenstanders
- Zelfkritiek
- Prestatie bewust zijn
- Accepteren correctie medespelers
- Zelfstandigheid
- Groepsgericht kunnen werken
- Winnaar mentaliteit kweken
- Het coachen van je medespelers.
- Winnen wordt belangrijker

## **onder de 19:**

### technische opbouw

- Alle technische facetten van het spel onder hoogste weerstand leren beheersen
- Spelhervattingen, eventueel ook individueel
- Wedstrijdtactiek
- Wedstrijdgerichte trainingen
- Conditie optimaal in orde brengen
- Balhandelingsnelheid. Positie spelen 1x3, 4x2, 3x2 en 5x2

### mentale opbouw:

- Prestaties kunnen leveren
- Inzicht in realistische verwachtingen t.a.v. voetballoopbaan
- Perfectionisme t.a.v. techniek, tactiek, mentaliteit en conditie
- Winnaarsmentaliteit kweken
- Winnen wordt belangrijker
- Het coachen van je medespelers.
- Zelfvertrouwen

## **Keepers:**

De spelers die de mogelijkheden hebben en/of graag willen keepen, worden uitgenodigd op de keeperstraining.

Bij de onderbouw ligt tijdens de training de nadruk op de basisoefeningen bij het keepen, zoals:

- Het vangen van de bal
- Het stompen van de bal
- Hoe beweegt de keeper in zijn doel
- Het leren duiken naar de bal
- Het bijbrengen van technische / tactische vaardigheden i.v.m. het meevoetballen.
- Communiceren met veldspelers en keeper inhoudelijke communicatie

Vanaf de onder 13 groep gaat de arbeidsintensiteit van een keeper op de keeperstraining omhoog. Naast het herhalen van de hierboven vermelde basisoefeningen worden voor de onder 13 tot en met de onder 19 keepers de volgende

oefeningen toegevoegd:

- Het onderscheppen van hoge voorzetten (zowel passief als actief onder druk)
- Het leren coachen van de medespelers
- Zichzelf beschermen tegen de aanvallers
- Het vergroten van de sprongkracht

## **Interne Scouting:**

We proberen bij J.V.C. alle jeugdspelers op een passend niveau te laten voetballen. Daarbij hanteren we een selectiebeleid, waarbij we de meest talentvolle voetballers in de selectieteams indelen, rekening houdend met kwaliteit en de leeftijd. De spelers met iets minder talent of met iets minder ambitie, kunnen in de breedteteams genieten van de prachtige voetbalsport.

De inzet is om alle selectieteams op langere termijn naar een hoger niveau te tillen. Een belangrijke voorwaarde om de doelstellingen te kunnen realiseren is dat de TJC een goed overzicht heeft van de kwaliteiten van de jeugdspelers van J.V.C zodat er geen talenten over het hoofd worden gezien. Naast de evaluatie van de spelers door de jeugdtrainers/jeugdleiders/ en eventuele beoordeling van de TJC, maken we daarom gebruik van interne scouting bij alle jeugdteams van J.V.C. De beoordeling van de spelers, binnen de interne scouting, vindt plaats op basis van aanmelding en dus "bij uitzondering". Iedere persoon die vindt dat een jeugdspeler van J.V.C. in zijn team positief opvalt en er dus bovenuit steekt, kan deze speler aanmelden bij de interne scouting. Dit kan de eigen jeugdtrainer zijn, maar ook een coördinator, hoofdtrainer of hoofdleder.

### **Waarborging en evaluatie:**

De waarborging van het technisch jeugdplan word gedaan door de technisch jeugd coördinator bovenbouw en de technisch jeugd coördinator onderbouw. Zij zullen in samenwerking met de technisch commissie dit plan waarborgen.

Jaarlijks zal dit plan geëvalueerd worden, met de werkgroep die ook is meegenomen in het ontstaan van dit document, en indien nodig herschreven.

### **Bijlagen:**

Onder dit plan zitten nog de volgende bijlagen:

- Functieomschrijving technisch jeugd coördinator;
- Functieomschrijving hoofdtrainer;
- Functieomschrijving hoofdleder;
- Functieomschrijving coördinator;
- Functieomschrijving keeperstrainer
- Keeper ontwikkelingsplan.

## 1. Functiegegevens:

Vereniging : Julianadorper Voetbal Club J.V.C.  
Functienaam : Technisch Jeugd Coördinator

## 2. Werkomgeving:

De werkzaamheden worden uitgevoerd binnen de Vereniging. De Technisch Jeugd Coördinator is belast, in gezamenlijkheid met de hoofdtrainer, met de totstandkoming, verbetering en uitvoering van het Technisch Beleidsplan. Hij is eindverantwoordelijk voor de trainingsjeugdzaken.

## 3. Hoofdtaken:

Is verantwoordelijk voor - en draagt zorg voor - het juist functioneren van de technische commissie.

Is verantwoordelijk m.b.t. alle aspecten trainingsjeugdzaken.

Is verantwoordelijk voor - en draagt zorg voor- dat de kwaliteit van de trainingen van de jeugd gehandhaafd blijft en kan verbeteren.

Is verantwoordelijk voor - en draagt zorg voor – de juiste interne communicatie tussen de trainers en de jeugdcommissie.

Het opstellen, verbeteren en naleven van het Technisch Beleidsplan.

## 4. Uitwerking van de hoofdtaken:

Is verantwoordelijk voor - en draagt zorg voor - het juist functioneren van de technische commissie:

- Het opstellen van een vergaderschema van de technische commissie;
- Het voorzitten van de vergaderingen van de technische commissie (opstellen van de agenda, leiden van de vergadering en het (laten) opstellen van verslaglegging);
- Het distribueren van dit verslagen naar de jeugdcommissie en hoofdbestuur en waar nodig mededelingen verzorgen in het clubblad.

Is verantwoordelijk m.b.t. alle aspecten trainingsjeugdzaken:

- Het opstellen van het trainingschema, voor de senioren elftallen in overleg met de hoofdtrainer;
- Het inventariseren van de behoefte aan (trainings)middelen en het tijdig aangeven van deze behoefte aan het hoofdbestuur;
- Het beschikbaar stellen aan het begin van het seizoen en het innemen van de (training)middelen;
- Het beoordelen van het functioneren van de jeugdhoofdtrainers en keeperstrainers en dit functioneren mondeling en schriftelijk terugkoppelen aan het Dagelijks Bestuur;
- Het deelnemen aan (sollicitatie)gesprekken van het Dagelijks Bestuur en kandidaat hoofdjeugdtrainers en keeperstrainers.
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het hoofdbestuur m.b.t. onderwerpen die betrekking hebben op (technische) jeugdzaken.

Is verantwoordelijk voor - en draagt zorg voor- dat de kwaliteit van de trainingen van de jeugd gehandhaafd blijft en kan verbeteren:

- Het zorgdragen voor een uniforme wijze van interpretatie en verwerking van de verworven kennis op het gebied van trainingen, oefeningen, alsmede het vaststellen van specifieke richtlijnen voor het Technisch Beleidsplan;
- Het voorbereiden en geven van begeleiding voor de benodigde ondersteuning en kwalitatieve verbetering van de jeugdtrainers;
- Het fungeren als aanspreekpunt voor vragen op het kennisgebied van (voetbal) trainingen.

Is verantwoordelijk voor - en draagt zorg voor – de juiste interne communicatie tussen de trainers en de jeugdcommissie:

- Het deelnemen aan vergaderingen van de jeugdcommissie;
- Het fungeren als aanspreekpunt m.b.t. trainingsjeugdzaken voor de jeugdcommissie, begeleiders en overige betrokkenen.

Het opstellen, verbeteren en naleven van het Technisch Beleidsplan door:

- Het in zijn algemeenheid verder uitbouwen en actualiseren van het Technisch Beleidsplan;
- Het in nauw overleg met de hoofdtrainer het technische beleid van de jeugdafdeling waar nodig aan te passen en te verbeteren;
- Het (mede) opstellen van het technische beleid van het jeugd en pupillenvoetbal.

#### **5. Speelruimte:**

- De Technisch Jeugd Coördinator is verantwoording verschuldigd aan het hoofdbestuur v.w.b. de begeleiding en ondersteuning van de jeugdtrainers, het (mede) uitvoeren van de (interne) scouting en de totstandkoming en naleving van het Technisch beleidsplan;
- De Technisch Jeugd Coördinator is zelf verantwoordelijk voor gelijkwaardige vervanging tijdens zijn eventuele afwezigheid;
- De Technisch Jeugd Coördinator geeft een zwaarwegend advies over de aanstelling van jeugdtrainers aan het hoofdbestuur.

#### **6. Kennis en vaardigheid:**

- Beschikken over goede communicatieve eigenschappen; het hebben van een flexibele instelling, affiniteit hebben met de vereniging, het kunnen enthousiasmeren van jeugdtrainers, het kunnen creëren van draagvlak bij direct betrokken jeugdtrainers door ondermeer het geven van de juiste persoonlijke aandacht;
- Vakspecifieke brede theoretische en praktische kennis op het gebied van het geven van voetbal trainingen en het, bij voorkeur, hebben vervuld van een eerdere gelijkwaardige functie als Technisch Jeugd Coördinator;
- Diploma TC3 opleiding behaald of bereid zijn om, binnen de door het hoofdbestuur gestelde termijn, het diploma van de opleiding TC3 te behalen in overeenstemming met de door de KNVB gesteld eisen.

#### **7. Contacten:**

- Met leden van het hoofdbestuur om het beleid v.w.b. de onder de hoofdtaken genoemde werkzaamheden af te stemmen;
- Met de hoofdtrainer, jeugdtrainers en jeugdcommissie.

#### **8. Overige opmerkingen:**

- De contractduur zal worden aangegaan voor 1 seizoen .

## 1. Functiegegevens:

Vereniging : Julianadorper Voetbal Club J.V.C.  
Functienaam : Hoofdtrainer jeugd bovenbouw

## 2. Werkomgeving:

De werkzaamheden worden uitgevoerd binnen de Vereniging. De jeugdtrainer is belast met de training van de jeugd(selectie)teams. Hij onderhoudt goede contacten met begeleider(s) en andere jeugdtrainers en wordt voetbaltechnisch begeleid door de Technisch Jeugd Coördinator (TJC) Hij voert zijn trainingen uit volgens de richtlijnen van het Technisch Beleidsplan.

## 3. Hoofdtaken:

Trainen van een of meerdere jeugd selectieteams.  
Onderhouden van goede contacten met begeleider(s) en andere jeugdtrainers.  
Is verantwoordelijk voor - en draagt zorg voor- dat de kwaliteit van de trainingen gehandhaafd blijft en kan verbeteren.  
Maakt samen met de andere jeugdtrainers, hoofdleaders de voorlopige teamindeling voor het nieuwe seizoen ondersteund door de TCJ een in adviserende rol.  
Neemt deel aan het overleg van de Technische commissie.

## 4. Uitwerking van de hoofdtaken:

Trainen van een of meerdere jeugd selectieteams:

- Het begeleiden en coachen van het hoogst spelende selectieteam tijdens de wedstrijden,
- Probeert de door hem getrainde spelers op een zo hoog mogelijk technisch, tactisch en conditioneel niveau te brengen;
- Stimuleert dat spelers zich sportief gedragen t.o.v. medespelers, tegenstanders, begeleiders, publiek en scheidsrechters;
- Traint de C junioren teams waarbij de oefenstof wordt bepaald door tekortkomingen in de wedstrijd.

Onderhouden van goede contacten met begeleider(s) en andere jeugdtrainers:

- Voert overleg bij het uitwisselen van spelers naar hogere teams v.w.b. training of wedstrijden;
- Voert overleg met de hoofdleader bij het uitwisselen van spelers naar andere teams;
- Het loyaal uitdragen van de visie en het afgesproken beleid van JVC;
- Het tijdig informeren en van de TJC, hoofdleader en jeugdcommissie bij zaken aangaande jeugdteams
- Het samen met de hoofdleader zorgdragen dat er voor de diverse teams binnen zijn groep vrijwilligers zijn om de trainingen te verzorgen.

Is verantwoordelijk voor - en draagt zorg voor- dat de kwaliteit van de trainingen gehandhaafd blijft en kan verbeteren:

- Het voorbereiden van de training (doelen, organisatie en vormen);
- Het uitvoeren van de training (begrijpen de spelers de spelbedoeling en kunnen zij dit realiseren);
- Het evalueren of de doelen van de training zijn bereikt (hebben zij het geleerd en/of kan ik het verbeteren?).

Maakt samen met de andere Hoofdtrainers jeugd, hoofdleaders de voorlopige teamindeling voor het nieuwe seizoen ondersteund door de TCJ een in adviserende rol:

- Het voorbereiden en deelnemen aan de besprekingen voor het opstellen van de teamindelingen.

#### **5. Speelruimte:**

- De Hoofdtrainer jeugd is verantwoording verschuldigd aan de TJC m.b.t. voetbaltechnische zaken;
- De Hoofdtrainer jeugd is verantwoording verschuldigd aan de jeugdcommissie m.b.t. organisatorische zaken.

#### **6. Kennis en vaardigheid:**

- Beschikken over goede communicatieve eigenschappen; het hebben van een flexibele instelling, affiniteit hebben met de vereniging, het kunnen enthousiasmeren van spelers en coaches;
- Vakspecifieke theoretische en praktische kennis op het gebied van het geven van voetbal trainingen;
- Diploma TC3 opleiding behaald of bereid zijn om, binnen de door het hoofdbestuur gestelde termijn, het diploma van de opleiding TC3 te behalen in overeenstemming met de door de KNVB gesteld eisen.
- Indien functionaris beschikt niet beschikt over het diploma TC3 kan worden volstaan met een aantoonbaar gelijkwaardig ervaringsniveau.

#### **7. Contacten:**

- Met de hoofdleiders en overige leden van de jeugdcommissie;
- Met Technisch Jeugd Coördinator.

#### **8. Overige opmerkingen:**

- De contractduur zal worden aangegaan voor 1 seizoen .



## 1. Functiegegevens:

Vereniging : Julianadorper Voetbal Club J.V.C.  
Functienaam : Hoofdleder jeugd bovenbouw

## 2. Werkomgeving:

De werkzaamheden worden uitgevoerd binnen de Vereniging. De hoofdleder is mede belast in de jeugdcommissie met algemene taken en in het bijzonder met zaken betreffende de categorie waarvoor hij is aangesteld. Hij zorgt voor een goede communicatie met alle betrokkenen aangaande zijn categorie en met spelers/ouders.

## 3. Hoofdtaken:

Uitvoeren van algemene taken als lid van de jeugdcommissie.

Verricht bij toerbeurt bestuursdienst op zaterdag.

Is verantwoordelijk voor - en draagt zorg voor- dat de ondersteunende / adviserende taken en overige aspecten m.b.t. de organisatie van zijn categorie worden uitgevoerd.

## 4. Uitwerking van de hoofdtaken:

Uitvoeren van algemene taken als lid van de jeugdcommissie:

- Het behartigen, binnen de bevoegdheden zoals deze zijn verwoord in de statuten van J.V.C., van de verenigingsbelangen.

Verricht bij toerbeurt bestuursdienst op zaterdag:

- Het uitvoeren van de taken bestuursdienst zoals verwoord in het draaiboek bestuursdienst.

Is verantwoordelijk voor - en draagt zorg voor- dat de ondersteunende taken en overige aspecten m.b.t. de organisatie van zijn categorie worden uitgevoerd:

- Is vertegenwoordiger van spelers binnen zijn categorie;
- Is, indien dit voor komt, het aanspreekpunt voor eventuele problemen aangaande de jeugd en indien nodig voor de begeleiders van zijn categorie;
- Is verantwoordelijk voor het maken van afspraken, samen met trainers en begeleiders, betreffende afberichten van wedstrijden;
- Is verantwoordelijk voor de informatievoorziening naar ouders en spelers en draagt zorg, indien nodig, voor contacten met ouders;
- Is verantwoordelijk voor het benaderen, aanstellen en instrueren van begeleiders van teams van zijn categorie<sup>1</sup>;
- Deelt in overleg met de betrokken trainer(s) en de Technisch Jeugd Coördinator de **niet** selectie teams in;
- Stelt zich op de hoogte van de indeling van de selectie teams door de technische staf van zijn categorie teneinde (mede) uitleg aan de betrokken ouders te kunnen geven;
- Adviseert de Technisch Jeugd Coördinator over de mogelijke indeling in de verschillende KNVB klasse van teams voor zijn categorie;
- Is verantwoordelijk voor de indeling van (in overleg met de (hoofd) trainer en Technisch Jeugd Coördinator) trainingstijden en wedstrijdijden;
- Deelt na overleg met de hoofdtrainer de nieuwe leden in teams en draagt zorg voor tijdige informatie naar de ouders;
- Functioneert als aanspreekpunt voor de Technisch Jeugd Coördinator voor niet voetbaltechnische zaken;
- Is verantwoordelijk voor het selecteren (in overleg met begeleiders c.q. leden jeugdcommissie) van uitnodigingen voor toernooien die via de toernooiencommissie binnenkomen;
- Hij vergewist zich ervan dat de uitnodigende vereniging een positief of negatief antwoord ontvangt d.m.v. afschriften van betrokken stukken van de jeugdsecretaris;

- Is verantwoordelijk voor de gang van zaken in zijn categorie en is verantwoording verschuldigd aan de Voorzitter Jeugdcommissie.
- Stelt de jeugdcommissie onverwijld in kennis van alle onregelmatigheden die door de spelers, leiders of trainers uit zijn categorie zijn gepleegd of die hem ter ore komen;

#### **5. Speelruimte:**

De Hoofdleider is verantwoording verschuldigd aan de Voorzitter jeugdcommissie m.b.t. niet voetbaltechnische zaken.

#### **6. Kennis en vaardigheid:**

Beschikken over goede communicatieve eigenschappen; het hebben van een flexibele instelling, affiniteit hebben met de vereniging, het kunnen enthousiasmeren van begeleiders, trainers en spelers.

#### **7. Contacten:**

Met de Voorzitter en leden van de jeugdcommissie, de Technisch Jeugd Coördinator, hoofdtrainer(s), trainers en spelers en ouders.

#### **8. Overige opmerkingen:**

N.v.t.

## 1. Functiegegevens:

Vereniging : Julianadorper Voetbal Club J.V.C.  
Functienaam : Coordinator jeugd Onderbouw

## 2. Werkomgeving:

De werkzaamheden worden uitgevoerd binnen de Vereniging. De coordinator is mede belast in de jeugdcommissie met algemene taken en in het bijzonder met zaken betreffende de categorie waarvoor hij is aangesteld. Hij zorgt voor een goede communicatie met alle betrokkenen aangaande zijn categorie en met spelers/ouders.

## 3. Hoofdtaken:

Verricht bij toerbeurt bestuursdienst op zaterdag.

Heeft als taak het zorg dragen de ondersteunende / adviserende taken en overige aspecten m.b.t. de organisatie van zijn categorie worden uitgevoerd.

## 4. Uitwerking van de hoofdtaken:

Uitvoeren van algemene taken als lid van de jeugdcommissie:

- Het behartigen, binnen de bevoegdheden zoals deze zijn verwoord in de statuten van J.V.C., van de verenigingsbelangen.

Verricht bij toerbeurt bestuursdienst op zaterdag:

- Het uitvoeren van de taken bestuursdienst zoals verwoord in het draaiboek bestuursdienst.

Is verantwoordelijk voor - en draagt zorg voor- dat de ondersteunende taken en overige aspecten m.b.t. de organisatie van zijn categorie worden uitgevoerd:

- Is vertegenwoordiger van spelers binnen zijn categorie;
- Is, indien dit voor komt, het aanspreekpunt voor eventuele problemen aangaande de jeugd en indien nodig voor de begeleiders van zijn categorie;
- Is verantwoordelijk voor het maken van afspraken, samen met trainers en begeleiders, betreffende afberichten van wedstrijden;
- Is verantwoordelijk voor de informatievoorziening naar ouders en spelers en draagt zorg, indien nodig, voor contacten met ouders;
- Heeft de taak het benaderen, aanstellen en instrueren van begeleiders van teams van zijn categorie<sup>2</sup>;
- Deelt in overleg met de betrokken trainer(s) en de Technisch Jeugd Coördinator de teams in;
- Stelt zich op de hoogte van de indeling van de teams door de technische staf van zijn categorie teneinde (mede) uitleg aan de betrokken ouders te kunnen geven;
- Adviseert de Technisch Jeugd Coördinator en de Jeugvoorzitter over de mogelijke indeling in de verschillende KNVB klasse van teams voor zijn categorie;
- Heeft de taak de indeling van (in overleg met de trainer en Technisch Jeugd Coördinator) trainingstijden en wedstrijdijden;
- Deelt na overleg met de trainer(s) de nieuwe leden in teams en draagt zorg voor tijdige informatie naar de ouders;
- Functioneert als aanspreekpunt voor de Technisch Jeugd Coördinator voor voetbaltechnische zaken;
- Heeft de taak het selecteren (in overleg met begeleiders c.q. leden jeugdcommissie) van uitnodigingen voor toernooien die via de toernooiencommissie binnenkomen;
- Hij vergewist zich ervan dat de uitnodigende vereniging een positief of negatief antwoord ontvangt d.m.v. afschriften van betrokken stukken van de jeugdsecretaris;
- Is verantwoordelijk voor de gang van zaken in zijn categorie en is verantwoording verschuldigd aan de Voorzitter Jeugdcommissie.

- Stelt de jeugdcommissie onverwijld in kennis van alle onregelmatigheden die door de spelers, leiders of trainers uit zijn categorie zijn gepleegd of die hem ter ore komen;
- Zorgt (mede) voor een positieve sfeer en houding .

#### **5. Speelruimte:**

De Coordinator is verantwoording verschuldigd aan de Voorzitter jeugdcommissie m.b.t. niet voetbaltechnische zaken.

#### **6. Kennis en vaardigheid:**

Beschikken over goede communicatieve eigenschappen; het hebben van een flexibele instelling, affiniteit hebben met de vereniging, het kunnen enthousiasmeren van begeleiders, trainers en spelers.

Zorgt (mede) voor een positieve sfeer en houding .

#### **7. Contacten:**

Met de Voorzitter en leden van de jeugdcommissie, de Technisch Jeugd Coördinator, trainers en spelers en ouders.

#### **8. Overige opmerkingen:**

N.v.t.

## 1. Functiegegevens:

Vereniging : Julianadorper Voetbal Club J.V.C.  
Functienaam : Keeperstrainer/Coach.

## 2. Werkomgeving:

De taken worden uitgevoerd binnen J.V.C. De Keeperstrainer/Coach (KTC) is belast met de training van de keepers van de selectieteams. Hij voert zijn trainingen uit volgens de richtlijnen van het Technisch Beleidsplan van J.V.C.

## 3. Hoofdtaken en uitwerking van de hoofdtaken:

### 3.1. Trainingen en coaching van selectiekeepers.

- ✚ De KTC verzorgt de trainingen van de keepers van de selectieteams waarbij de oefenstof wordt bepaald door de tekortkomingen in de wedstrijd.
- ✚ De KTC begeleidt en coacht de keepers tijdens de wedstrijden.
- ✚ De KTC heeft als doelstelling de door hem getrainde keepers op een zo hoog mogelijk technisch, tactisch en conditioneel niveau te brengen.
- ✚ De KTC stimuleert dat spelers zich sportief gedragen ten opzichte van medespelers, tegenstanders, begeleiders, scheidsrechters en toeschouwers.

### 3.2. Onderhouden van goede contacten met de Hoofdtrainers.

- ✚ De KTC voert overleg met de hoofdtrainers voor wat betreft de samenstelling van de keepers.
- ✚ De KTC heeft overleg met de Hoofdtrainers aangaande de invulling van de trainingen.
- ✚ De KTC is loyaal ten aanzien van het uitdragen van de visie en het afgesproken (technisch)beleid van J.V.C.
- ✚ De KTC geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de Hoofdtrainers met betrekking tot keepers.

### 3.3. Verantwoordelijk voor bewaking van de kwaliteit van de trainingen van de Selectiekeepers.

- ✚ De KTC is er verantwoordelijk voor- en draagt er zorg voor dat de kwaliteit van de trainingen gehandhaafd blijft en kan verbeteren.
- ✚ De KTC is verantwoordelijk voor de voorbereiding van de trainingen van de door hem getrainde keepers (doelen, organisatie en vormen).
- ✚ De KTC is verantwoordelijk voor de uitvoering van de trainingen van de door hem getrainde keepers (begrijpen de spelers de spelbedoeling en kunnen zij dit realiseren).
- ✚ De KTC evalueert zijn trainingen ten aanzien van de door hem gestelde doelstelling voor de trainingen.

### 3.4. Deelnemen aan overleg van het Technisch Kader (TK).

- ✚ De KTC neemt deel aan het overleg van het TK.
- ✚ De KTC is belast met de uitvoering van de uit het overleg voortvloeiende actiepunten.

## 4. Verantwoording:

- ✚ De KTC is verantwoording verschuldigd aan het bestuurslid Technische Zaken van de Vereniging met betrekking tot voetbal technische- als ook organisatorische zaken.

#### **5. Kennis en vaardigheid:**

- ✦ De KTC beschikt over de vakspecifieke theoretische – en praktische kennis op het gebied van het geven van voetbaltrainingen en draagt er zorg voor dat deze op niveau blijven door het volgen van bijeenkomsten georganiseerd vanuit J.V.C. of de KNVB.
- ✦ De KTC beschikt over goede communicatieve eigenschappen, heeft een flexibele instelling, heeft affiniteit met J.V.C. en kan spelers en coaches enthousiasmeren.
- ✦ KTC ziet erop toe dat de materialen naar behoren worden gebruikt en dat de kleedkamers voor, tijdens en na de trainingen ordelijk en bezem schoon worden achtergelaten.

#### **6. Contacten:**

De KTC onderhoud contacten met;

- ✦ De Technisch Jeugd Coördinator.
- ✦ De Hoofdtrainers.
- ✦ De Technische Commissie.
- ✦ Het bestuurslid Technische Zaken.

#### **7. Aanvullende opmerkingen:**

- ✦ KTC draagt zorg dat de richtlijnen en afspraken binnen JVC worden nageleefd door onder zijn verantwoording vallende keeper(s).
- ✦ KTC ziet erop toe dat de materialen naar behoren worden gebruikt en dat de kleedkamers voor, tijdens en na de trainingen zowel thuis als bij andere verenigingen ordelijk en bezem schoon worden achtergelaten.
- ✦ KTC meldt geconstateerde gebreken en of gevaarlijke situaties direct aan het bestuur (TZ).
- ✦ KTC draagt zorg voor een gelijkwaardige vervanger voor zijn taken tijdens afwezigheid, een en ander in overleg met en ter beoordeling van het bestuur (TZ).
- ✦ KTC is loyaal aan het beleid van JVC en draagt dit uit en zal zich op generlei in het openbaar negatief uitlaten over JVC zaken en/of personen en spreekt iedereen er ook op aan.
- ✦ KTC wordt geacht aanwezig te zijn op de verschillende technische vergaderingen van JVC en in geval van verhindering met geldige reden een passende vervanger afvaardigen.